

Považská vodárenská spoločnosť, a. s.

so sídlom Nová 133, 017 46 Považská Bystrica, IČO 36 672 076, DIČ 2022237547
zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel Sa, vložka číslo 10421/R

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2021

Použitá legislatíva:

Zákon č. 152/94 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení

Zákonník práce č.311/2001 Z.z. v platnom znení

Použité skratky:

Z. z. – zbierka zákonov

KZ – kolektívna zmluva

Vypracoval:

Ing. Viera Dubničková

Považská Bystrica: 23. 06. 2021

Dodatok č.1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2021

V súlade s Kolektívnou zmluvou na rok 2021 v platnom znení:

I. V časti III. Pracovnoprávne vzťahy, v článku 15. Prestávky v práci, sa mení bod 1) nasledovne:

- 1) Prestávka na odpočinok a jedenie sa v zmysle § 91 Zákonníka práce stanovuje v dĺžke 30 minút:
- na všetkých pracoviskách - pre prvú zmenu : od 10,15 hod. do 10,45 hod.
 - na pracoviskách s nepretržitou prevádzkou- pre druhú zmenu : od 18,15 hod. do 18,45 hod.
 - pre nočnú zmenu : od 2,15 hod. do 2,45 hod.

V mimoriadnych prípadoch môže byť prestávka predĺžená maximálne o 15 minút. Dobu predĺženia je zamestnanec povinný si nadpracovať v ten istý deň.

Pokiaľ ide o práce na odľahlom pracovisku, prípadne práce, ktoré nemožno prerušiť, je možné prestávku čerpať v inej dobe na základe dohody vedúceho pracoviska so zamestnancom. Za využitie a čerpanie prestávok v práci nesie osobnú zodpovednosť zamestnanec aj vedúci pracoviska.

II. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, v článku 39. Stravovanie, sa dopĺňajú body 6) a 7) nasledovne:

6) Zamestnávateľ poskytne od 1.7.2021 do 31.12.2021 stravné lístky aj počas dovolenky za kalendárny rok 2021. Po uvedenom termíne budú stravné lístky nenárokovateľné. Pri čerpaní zostatku starej dovolenky z r. 2020 (alebo z iného predchádzajúceho obdobia) sa stravné lístky poskytovať nebudú.

7) Stravné lístky za už vyčerpanú dovolenku aktuálneho roka v období január – jún 2021 budú zamestnancom vydané dodatočne v mesiaci júl 2021.

1) V prílohe č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 sa dopĺňa bod 9) nasledovne:

9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na letnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2021 až jún 2021 v celkovej výške 150,0 € za týchto podmienok:

- aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2021 do 30.6.2021 vrátane.
- ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu.
- ac) u nových zamestnancov sa vyplatí pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru, ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z pracovnej doby vrátane čerpanej dovolenky a platených sviatkov.

Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2021 do 30.6.2021 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac jún 2021.

III. Ostatné ustanovenia zostávajú nezmenené.

IV. Dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom 28. 06. 2021 schválením uznesenia predstavenstva č. 30/2021 a účinnosť dňom 01. 07. 2021.

V Považskej Bystrici dňa 28. 06. 2021

Ing. Ján Balušík
predseda predstavenstva
Spoločnosti

Ing. Viera Dubníčková
predseda ZV ZO OZ DLV
pri Spoločnosti

Ing. Jaroslav Lagiň
člen predstavenstva
Spoločnosti

Príloha č. 1 – tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2021, v znení Dodatku č. 1

Text		ročný obrat v €			
		príjem (D)		výdaj (MD)	
		€		€	
tvorba	1) začiatkový stav k 1.1. 2021	15 272			
	2) dotácia zo zisku	50 000			
	3) bežného účtovného obdobia (1,0 % + 0,5 % z úhrnu hrubých miezd)	44 680			
	SPOLU	109 952			
čerpanie	4) stravovanie: 1.1.2021 – 30.6.2021 (príspevok – 0,83 €) 1.7.2021 – 31.12.2021 (príspevok – 0,83 €)			19 796,00	24 154,00
	5) sociálna výpomoc: a/ v mimoriadne ťažkých životných situáciách, v hmotnej núdzi b/ sociálna výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti za každých skončených 63 pracovných dní vo výške 100,- €. Sociálna výpomoc bude poskytnutá po skončení nepretržitej PN na základe žiadosti zamestnanca a po schválení vedením Spoločnosti a predsedu ZV ZO OZDLV. Schválená výška finančných prostriedkov bude prevedená na účet zamestnanca v najbližšom výplatnom termíne. Žiadosť musí byť odovzdaná zamestnávateľovi do 1 mesiaca od skončenia práceneschopnosti.			2 500,00	
	6) kultúra - organizovaná ZO OZ DLV			1 000,00	
	7) deň matiek			1 400,00	
	8) deň detí (7 €/1 dieťa vo veku do 15 rokov, do skončenia povinnej školskej dochádzky - 30.6. 2021)			600,00	
	9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na letnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2021 až jún 2021 v celkovej výške 150,0 € za týchto podmienok: aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2021 do 30.6.2021 vrátane, ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu, ac) u nových zamestnancov sa vypláti pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru, ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z pracovnej doby vrátane čerpanej dovolenky a platených sviatkov. Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2021 do 30.6.2021 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac jún 2021.			31 500,00	
	SPOLU			80 950,00	
	KONEČNÝ STAV k 31.12. 2021			29 002,00	

V Považskej Bystrici dňa 28. 06. 2021

Ing. Ján Balušík
predseda predstavenstva
Spoločnosti

Ing. Viera Dubničková
predseda Závodného výboru
ZO OZ DLV pri Spoločnosti

Ing. Jaroslav Lagiň
člen predstavenstva Spoločnosti