

**Považská vodárenská spoločnosť, a. s.**

so sídlom Nová 133, 017 46 Považská Bystrica, IČO 36 672 076, DIČ 2022237547  
zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel Sa, vložka číslo 10421/R

---

**Dodatok č. 1**

**ku kolektívnej zmluve na rok 2018**

**Použitá legislatíva:**

Zákon č. 152/94 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení

Zákonník práce č.311/2001 Z. z. v platnom znení

**Použité skratky:**

Z. z. – zbierka zákonov

KZ – kolektívna zmluva

**Vypracoval:**

Ing. Viera Dubníčková

Považská Bystrica 20. 06. 2018

**Dodatok č.1**

**ku Kolektívnej zmluve na rok 2018**

V súlade s Kolektívnou zmluvou na rok 2018 v platnom znení:

**I. V časti III. Pracovnoprávne vzťahy, sa dopĺňa nový článok 24. Kontrolný mechanizmus s nasledovným textom:**

Zavedenie kontrolného mechanizmu formou monitorovania kamerovým systémom je realizované z dôvodu kontroly technologických zariadení a prevádzkových priestorov, ochrany majetku, bezpečnosti pri práci zamestnancov spoločnosti a dodržiavania pracovnej disciplíny. Kontrolný mechanizmus bude používaný nepretržite a trvale prostredníctvom zobrazovacej jednotky - prenosov z kamerového systému na centrálny dispečing v administratívnej budove a na velín ČOV v Považskej Bystrici, v Dubnici nad Váhom a v Púchove, kde budú prehliadané záznamy aj z ČOV Beluša a ČOV Lednické Rovne.

II. Za novým článkom 24 sa opraví číslovanie nasledujúcich článkov.

**III. V časti V. Mzdy, v článku 31. Odmeňovanie zamestnancov, sa dopĺňa bod 6) nasledovne:**

6) Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok (podľa §122 odst. 3) Zákonníka práce).

**IV. V časti V. Mzdy, v článku 36. Mzdové zvýhodnenia a kompenzácie, sa do bodu 1a) dopĺňa posledná veta nasledovne:**

Mzda za prácu nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas.

**V. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, v článku 39. Stravovanie, sa mení znenie bodu 5) nasledovne :**

5) Cena stravného lístka od 1.7.2018 je 4,00 €, z toho zamestnanec hradí 0,36 €, zamestnávateľ prispieva na stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce a príspevok zo sociálneho fondu je 1,00 € na 1 stravný lístok.

**VI. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, v článku 39. Stravovanie, sa dopĺňajú body 6) a 7) nasledovne:**

6) Zamestnávateľ poskytne od 1.7.2018 do 31.12.2018 stravné lístky aj počas dovolenky za kalendárny rok 2018. Po uvedenom termíne budú stravné lístky nenárokovateľné. Pri čerpaní zostatku starej dovolenky z r. 2017 (alebo z iného predchádzajúceho obdobia) sa stravné lístky poskytovať nebudú.

7) Stravné lístky za už vyčerpanú dovolenku aktuálneho roka v období január – jún 2018 budú zamestnancom vydané dodatočne v mesiaci júl 2018.

VII. Príloha č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 sa mení nasledovne:

**Príloha č. 1 – tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2018**

Text		ročný obrat v €			
		príjem (D)		výdaj (MD)	
		€		€	
<b>tvorba</b>	1) začiatkový stav k 1.1. 2018	15 771,70			
	2) dotácia zo zisku	<b>50 000,00</b>			
	3) bežného účtovného obdobia (1,0 % + 0,5 % z úhrnu hrubých miezd)	40 546,00			
	<b>SPOLU</b>	<b>106 317,70</b>			
<b>čerpanie</b>	<b>4) stravovanie: 1.1.2018-30.6.2018</b> (príspevok – 1,00 € ) <b>1.7.2018 – 31.12.2018</b> (príspevok – 1,00 € )			24 750	30 250
	<b>5) sociálna výpomoc:</b> a/ v mimoriadne ťažkých životných situáciách, v hmotnej núdzi b/ sociálna výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti za každých skončených 63 pracovných dní vo výške 100,- €. Sociálna výpomoc bude poskytnutá po skončení nepretržitej PN na základe žiadosti zamestnanca a po schválení vedením Spoločnosti a predsedu ZV ZO OZDLV. Schválená výška finančných prostriedkov bude prevedená na účet zamestnanca v najbližšom výplatnom termíne. Žiadosť musí byť odovzdaná zamestnávateľovi do 1 mesiaca od skončenia práceneschopnosti.			2 000	
	<b>6) kultúra</b> - organizovaná ZO OZ DLV			1000	
	<b>7) deň matiek</b>			1200	
	<b>8) deň detí</b> (7 €/1 dieťa vo veku do 15 rokov, do skončenia povinnej školskej dochádzky - 30.6. 2018)			600	
	<b>9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na letnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2018 až jún 2018 v celkovej výške 100,0 € za týchto podmienok:</b> aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2018 do 30.6.2018 vrátane, ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí ukončili pracovný pomer pred termínom 30.6.2018 a viackrát porušili pracovnú disciplínu, ac) u nových zamestnancov sa vyplatí pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z pracovnej doby vrátane čerpanej dovolenky a platených sviatkov. Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2018 do 30.6.2018 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac jún 2018.			21 100	
	<b>SPOLU</b>			<b>80 900</b>	
<b>KONEČNÝ STAV k 31.12. 2018</b>				<b>25 417,70</b>	

VIII. Ostatné ustanovenia zostávajú nezmenené.

IX. Dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom 26.06.2018 schválením uznesenia predstavenstva č. 35/2018 a účinnosť dňom 01.07.2018.

V Považskej Bystrici dňa 26.06.2018

Ing. Ján Balušik  
predseda predstavenstva Spoločnosti

Ing. Viera Dubničková  
predseda ZV ZO OZ DLV  
pri Spoločnosti

Ing. Jaroslav Lagiň  
člen predstavenstva Spoločnosti