

## **Dodatok č. 1**

### **ku kolektívnej zmluve na rok 2017**

**Použitá legislatíva:**

Zákon č. 152/94 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení

**Použité skratky:**

Z. z. – zbierka zákonov

KZ – kolektívna zmluva

**Vypracoval:**

Ing. Viera Dubníčková

Považská Bystrica: 23. 6. 2017

## **Dodatok č.1**

### **ku Kolektívnej zmluve na rok 2017**

V súlade s Kolektívnou zmluvou na rok 2017 v platnom znení:

**I. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, v článku 36. Stravovanie, sa mení znenie bodu 5) nasledovne :**

5) Od 1.7.2017 je cena stravného lístka 4,00 €, z toho zamestnanec hradí 0,52 €, zamestnávateľ prispieva na stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce a príspevok zo sociálneho fondu je 1,00 € na 1 stravný lístok.

**II. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, v článku 36. Stravovanie, sa dopĺňajú body:**

6) Zamestnávateľ poskytne od 1.7.2017 do 31.12.2017 stravné lístky aj počas dovolenky za kalendárny rok 2017. Po uvedenom termíne budú stravné lístky nenárokovateľné. Pri čerpaní zostatku starej dovolenky z r. 2016 (alebo z iného predchádzajúceho obdobia) sa stravné lístky poskytovať nebudú.

7) Stravné lístky za už vyčerpanú dovolenku aktuálneho roka v období január – júl 2017 budú zamestnancom vydané dodatočne v auguste 2017.

**III. V prílohe č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2017 sa dopĺňa bod:**

9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na letnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2017 až jún 2017 v celkovej výške 100,0 € za týchto podmienok:

- aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2017 do 30.6.2017 vrátane.
- ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí ukončili pracovný pomer pred termínom 30.6.2017 a viackrát porušili pracovnú disciplínu.
- ac) u nových zamestnancov sa vypláti pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z pracovnej doby vrátane čerpanej dovolenky a platených sviatkov.

Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2017 do 30.6.2017 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac jún 2017.

**IV. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, článok 41. Hromadné čerpanie dovolenky znie:**

Hromadné čerpanie dovolenky sa určuje na 3 pracovné dni v období vianočných sviatkov (27.12.2017-29.12.2017). Netýka sa zamestnancov zaradených vo viaczmennej prevádzke a zamestnancov zabezpečujúcich prevádzku a opravu vodovodnej a kanalizačnej siete. Výnimky môžu byť povolené len z vážnych prevádzkových dôvodov.

**V.** Ostatné ustanovenia zostávajú nezmenené.

**VI.** Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom 23. 6. 2017 schválením uznesenia predstavenstva č. 36/2017 a účinnosť dňom 1. 7. 2017.

V Považskej Bystrici dňa 23. 6. 2017

Ing. Ján Balušík  
predseda predstavenstva Spoločnosti

Ing. Viera Dubničková  
predseda Závodného výboru  
ZO OZ DLV pri Spoločnosti

Ing. Peter Majzel  
člen predstavenstva Spoločnosti

**Príloha č. 1 – tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2017**

Text		ročný obrat v €			
		príjem (D)		výdaj (MD)	
		€		€	
<b>tvorba</b>	1) začiatkový stav k 1.1. 2017	14 983			
	2) dotácia zo zisku	<b>50 000</b>			
	3) bežného účtovného obdobia (1,0 % + 0,5 % z úhrnu hrubých miezd)	38 945			
	<b>SPOLU</b>	<b>103 928</b>			
<b>čerpanie</b>	<b>4) stravovanie: 1.1.2017-30.6.2017</b> (príspevok – <b>0,87 €</b> ) <b>1.7.2017 – 31.12.2017</b> (príspevok – <b>1,00 €</b> ) s RD			20 210	
				32 522	
	<b>5) sociálna výpomoc:</b> a/ v mimoriadne ťažkých životných situáciách, v hmotnej núdzi b/ sociálna výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti za každých skončených 63 pracovných dní vo výške 100,- €. Sociálna výpomoc bude poskytnutá po skončení nepretržitej PN na základe žiadosti zamestnanca a po schválení vedením Spoločnosti a predsedu ZV ZO OZDLV. Schválená výška finančných prostriedkov bude prevedená na účet zamestnanca v najbližšom výplatnom termíne. Žiadosť musí byť odovzdaná zamestnávateľovi do 1 mesiaca od skončenia práceneschopnosti.			2 000	
	<b>6) kultúra</b> - organizovaná ZO OZ DLV			1000	
	<b>7) deň matiek</b>			1000	
	<b>8) deň detí</b> (7 €/1 dieťa vo veku do 15 rokov, do skončenia povinnej školskej dochádzky - 30.6. 2017)			600	
	<b>9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na letnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2017 až jún 2017 v celkovej výške 100,0 € za týchto podmienok:</b> aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2017 do 30.6.2017 vrátane, ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí ukončili pracovný pomer pred termínom 30.6.2017 a viackrát porušili pracovnú disciplínu, ac) u nových zamestnancov sa vyplatí pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z pracovnej doby vrátane čerpanej dovolenky a platených sviatkov. Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2017 do 30.6.2017 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac jún 2017.			21 700	
	<b>SPOLU</b>			<b>79 032</b>	
	<b>KONEČNÝ STAV k 31.12. 2017</b>			<b>24 896</b>	

V Považskej Bystrici dňa 23. 6. 2017

Ing. Ján Balušik  
predseda predstavenstva Spoločnosti

Ing. Viera Dubničková  
predseda Závodného výboru  
ZO OZ DLV pri Spoločnosti

Ing. Peter Majzel  
člen predstavenstva Spoločnosti