

**Považská vodárenská spoločnosť, a.s.**

so sídlom Nová 133, 017 46 Považská Bystrica, IČO 36 672 076, DIČ 2022237547  
zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel Sa, vložka číslo 10421/R

---

**Dodatok č. 3**

**ku Kolektívnej zmluve na rok 2021**

**Použitá legislatíva:**

Zákon č. 152/94 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení

Zákonník práce č.311/2001 Z.z. v platnom znení

**Použité skratky:**

Z. z. – zbierka zákonov

KZ – kolektívna zmluva

**Prílohy:**

- č. 1

**Vypracoval:**

Ing. Viera Dubničková

Považská Bystrica: 19. 01. 2022

## Dodatok č.3

### ku Kolektívnej zmluve na rok 2021

V súlade s Kolektívnou zmluvou na rok 2021 v platnom znení:

I. V časti VI. Starostlivosť o zamestnancov, v článku 39. Stravovanie, bod 1) sa mení text nasledovne:

1) Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov podľa § 152 ZP a Pravidiel pre poskytovanie stravovania prostredníctvom sprostredkovateľských firiem, ktoré majú oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec má možnosť výberu spôsobu zabezpečenia stravovania podľa zásad Pravidiel pre poskytovanie stravovania.

II. V prílohe č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 sa dopĺňa bod 10) nasledovne:

10) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na zimnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2021 až január 2022 v celkovej výške 100,0 € za týchto podmienok:

- aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2021 do 31.1.2022 vrátane.
- ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu.
- ac) u nových zamestnancov sa vyplatí pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru, ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z fondu pracovného času vrátane čerpanej dovolenky, platených sviatkov, práceneschopnosti a ďalších ospravedlnených prekážok v práci.

Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2021 do 31.1.2022 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac január 2022.

III. Ostatné ustanovenia zostávajú nezmenené.

IV. Dodatok č.3 nadobúda platnosť dňom 27. 01. 2022 schválením uznesenia predstavenstva č. 4/2022 a účinnosť dňom 28. 01. 2022.

V Považskej Bystrici dňa 27. 01. 2022

Ing. Ján Balušík  
predseda predstavenstva  
Spoločnosti

Ing. Viera Dubničková  
predseda ZV ZO OZ DLV  
pri Spoločnosti

Ing. Jaroslav Lagiň  
člen predstavenstva  
Spoločnosti

**Príloha č. 1 – tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2021 v znení Dodatkov č. 1, 2, 3**

Text	ročný obrat v €			
	príjem (D)		výdaj (MD)	
	€		€	
<b>tvorba</b>	1) začiatkový stav k 1.1. 2021	15 272		
	2) dotácia zo zisku	<b>50 000</b>		
	3) bežného účtovného obdobia (1,0 % + 0,5 % z úhrnu hrubých miezd)	44 680		
	<b>SPOLU</b>	<b>109 952</b>		
<b>čerpanie</b>	<b>4) stravovanie: 1.1.2021 – 30.6.2021</b> (príspevok – <b>0,83 €</b> ) <b>1.7.2021 – 31.12.2021</b> (príspevok – <b>0,83 €</b> )		19 796,00	24 154,00
	<b>5) sociálna výpomoc:</b> a/ v mimoriadne ťažkých životných situáciách, v hmotnej núdzi b/ sociálna výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti za každých skončených 63 pracovných dní vo výške 100,- €. Sociálna výpomoc bude poskytnutá po skončení nepretržitej PN na základe žiadosti zamestnanca a po schválení vedením Spoločnosti a predsedu ZV ZO OZDLV. Schválená výška finančných prostriedkov bude prevedená na účet zamestnanca v najbližšom výplatnom termíne. Žiadosť musí byť odovzdaná zamestnávateľovi do 1 mesiaca od skončenia práceneschopnosti.		2 500,00	
	<b>6) kultúra</b> - organizovaná ZO OZ DLV		1 000,00	
	<b>7) deň matiek</b>		1 400,00	
	<b>8) deň detí</b> (7 €/1 dieťa vo veku do 15 rokov, do skončenia povinnej školskej dochádzky - 30.6. 2021)		600,00	
	<b>9)</b> Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na letnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2021 až jún 2021 v celkovej výške 150,0 € za týchto podmienok: aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2021 do 30.6.2021 vrátane, ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu, ac) u nových zamestnancov sa vyplatí pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru, ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z pracovnej doby vrátane čerpanej dovolenky a platených sviatkov. Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2021 do 30.6.2021 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac jún 2021.		31 500,00	
	<b>10)</b> Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov príspevok na zimnú regeneráciu pracovných síl za obdobie január 2021 až január 2022 v celkovej výške 100,0 € za týchto podmienok: aa) zamestnanec bol v hlavnom pracovnom pomere za obdobie od 1.1.2021 do 31.1.2022 vrátane, ab) príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu, ac) u nových zamestnancov sa vyplatí pomerná čiastka podľa dátumu nástupu do pracovného pomeru, ak splnili podmienku odpracovania min. 50 % z fondu pracovného času vrátane čerpanej dovolenky, platených sviatkov, práceneschopnosti a ďalších ospravedlnených prekážok v práci. Posudzované obdobie pre vyplatenie príspevku je od 1.1.2021 do 31.1.2022 a bude vyplatený zamestnancom spolu so mzdou za mesiac január 2022.		21 500,00	
	<b>SPOLU</b>		<b>102 450,00</b>	
	<b>KONEČNÝ STAV k 31.1. 2022</b>		<b>7 502,00</b>	

V Považskej Bystrici dňa 27. 01. 2022

Ing. Ján Balušik  
predseda predstavenstva  
Spoločnosti

Ing. Viera Dubničková  
predseda Závodného výboru  
ZO OZ DLV pri Spoločnosti

Ing. Jaroslav Lagiň  
člen predstavenstva Spoločnosti